

ПАО «ФосАгро» — российская вертикально интегрированная компания, один из мировых лидеров отрасли минеральных удобрений, несёт особую ответственность за обеспечение глобальной продовольственной безопасности, входит в топ-5 крупнейших по объёму мощностей производителей DAP/MAP в мире. Компания производит широкий ассортимент простых и сложных минеральных удобрений, реализует масштабные инвестиционные проекты по развитию рудно-сырьевой базы апатит-нефелиновых руд. Основные производственные активы размещены в четырёх субъектах Российской Федерации: Мурманская область (Кировск, Апатиты), Вологодская (Череповец), Саратовская (Балаково), Ленинградская (Волхов).

Президент Российской Федерации неоднократно подчёркивал острую необходимость обеспечения технологического суверенитета страны: «В условиях экономической изоляции развитие собственных производств и подготовка высококвалифицированных специалистов приобретают особое значение, а от наличия квалифицированных кадров напрямую зависит развитие экономики регионов и страны в целом». Реализация этой задачи требует подготовки большого количества инженерных и рабочих кадров. Среди основных механизмов удовлетворения потребностей рынка труда и обеспечения условий для профессиональной самореализации граждан важное место занимают взаимодействие системы профессионального образования с работодателями и эффективная система профориентации.

Программа развития профессионального образования и подготовки кадров в рамках образовательной модели «Школа — колледж/университет — предприятие» реализуется ФосАгро с 2013 г. и является второй ступенью образовательной модели компании. Программа — часть корпоративной программы «Образование» ФосАгро, включённой в перечень инициатив АНО «Национальные приоритеты» — оператора Национальной премии «Наш вклад»; программа отмечена как одна из лучших социальных инициатив бизнеса. Образовательная модель ФосАгро получила высокую оценку Президента Российской Федерации В. В. Путина: при посещении Череповецкого химико-технологического колледжа в феврале 2020 г. Президент назвал её «новой, интересной и перспективной, гибкой системой», а также позитивно оценил инициативу создания школы наставников, реализованную в ЧХТК в партнёрстве с ФосАгро, — практику приглашать в образовательные учреждения специалистов с производства.

Программу регламентируют корпоративные документы:

- Стратегия развития ПАО «ФосАгро» до 2025 г. и подготовленный к утверждению проект Стратегии до 2030 г., в котором определены целевые показатели программы;
- Положения о взаимодействии с высшими и средними профессиональными учебными заведениями; о порядке реализации программы «ФосАгро-Старт»;
- Регламент управления внешними социальными программами с критериями оценки эффективности программ;
- Политика в области управления персоналом.

Программа решает актуальные общественные задачи: подготовку квалифицированных кадров; повышение престижа рабочих профессий и популяризацию технических специальностей; интеграцию учебного процесса с реальной производственной практикой и адаптацию студентов к условиям трудовой деятельности; укрепление связей между школами, колледжами, университетами и предприятием; поддержку регионального развития за счёт создания благоприятных условий для качественного образования и трудоустройства выпускников; снижение уровня молодёжной безработицы и увеличение доли трудоустроенных выпускников.

Вклад в национальные цели и ЦУР:

- долгосрочная программа содействия занятости молодёжи на период до 2030 г., утверждённая Правительством РФ, — создание условий для успешной интеграции молодых специалистов в профессиональную среду и обеспечение непрерывности образовательного процесса и практики;
- национальный проект «Молодёжь и дети»;
- национальный проект «Новые материалы и химия» — федеральный проект «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новые материалы и химия»;
- федеральный проект «Профессионалитет» — создание образовательно-производственных кластеров для подготовки кадров, соответствующих требованиям рынка труда;
- федеральный проект «Передовые инженерные школы»;
- ЦУР 4 (задача 4.4 «К 2030 г. существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью»).

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цель — привлечение в компанию высокообразованной, мотивированной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодёжи посредством выстраивания системы постоянного повышения качества образования и целенаправленной профессиональной ориентации.

Задачи:

- организация взаимодействия с учебными заведениями для повышения качества образования и обеспечения социализации молодёжи, преемственности между общим и профессиональным образованием;
- подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, обладающих профессионально значимыми компетенциями;
- сопровождение студентов во время обучения в организациях среднего профессионального образования и вузах, материальная поддержка в виде стипендиальных выплат и оплаты проживания в общежитии;
- организация практической подготовки и стажировки в условиях реального производства;
- привлечение и закрепление в компании выпускников СПО и вузов по приоритетным направлениям деятельности;
- формирование у студентов основ корпоративной культуры, лояльности к компании;
- создание образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров СПО для подготовки квалифицированных кадров, соответствующих требованиям рынка труда.

Сроки реализации: с 2013 г. по н.в.

Целевые показатели определены в подготовленном к утверждению проекте корпоративной Стратегии-2030.

Партнёрство с образовательными организациями

Для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров ФосАгро на основании соглашений о сотрудничестве системно взаимодействует с учреждениями среднего профессионального образования во всех регионах присутствия — БПОУ ВО «Череповецкий химико-технологический колледж» (ЧХТК) в Череповце Вологодской области, филиалом ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет» и ГАПОУ МО

«АПК имени Голованова Г. А.» в Кировске Мурманской области, ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум» в Волхове Ленинградской области, ГАПОУ СО «Поволжский колледж технологий и менеджмента» (ПКТиМ) в Балакове Саратовской области, — а также с 24 профильными вузами (ЧГУ, ВОГУ, ИГХТУ, ИГЭУ, АФ МАУ, КНИТУ, СПбГУ и др.).



«Профессионалитет». Партнёрское взаимодействие ФосАгро с ЧХТК и ПКТиМ — пример участия компании в федеральном проекте: в ЧХТК подготовка ведётся по двум направлениям («Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» и «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ»), в ПКТиМ — по направлениям «Технология машиностроения» и «Химическая технология производства химических соединений».

«Передовые инженерные школы». Партнёрство компании с Череповецким государственным университетом — реализация федерального проекта: при поддержке компании в университете созданы лаборатории, оборудованные в соответствии с требованиями высокотехнологичного химического производства; сотрудники научно-исследовательского института НИУИФ, входящего в Группу «ФосАгро», курируют процесс обучения; студенты совместно с компанией реализуют инновационные проекты и научные задачи.

«Новые материалы и химия». АО «Апатит» — ключевой партнёр ЧГУ по подготовке кадров для химической отрасли в рамках реализации федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новые материалы и химия» одноимённого национального проекта.

Целевыми группами программы являются жители регионов присутствия, учащиеся общеобразовательных школ, студенты колледжей и вузов, работники компании и члены их семей, педагоги образовательных организаций, родители (законные представители). Партнёрами выступают федеральные, региональные и муниципальные органы власти;

образовательные организации (школы, колледжи, техникумы, вузы); общественные и некоммерческие организации, занимающиеся поддержкой молодёжи и программами профориентации.

Система управления. Совет директоров рассматривает все аспекты кадрового риска «События и решения, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала», квалифицированного как стратегический: на ежегодной основе осуществляет переоценку риска и установление риск-аппетита, на ежеквартальной основе проводит мониторинг мероприятий по управлению риском и анализ случаев реализации рисков. На операционном уровне работа проводится подразделениями ФосАгро с закреплением обязанностей:

- Дирекция по персоналу и социальной политике осуществляет общее руководство и взаимодействие с колледжами, вузами, со структурными подразделениями по вопросам организации стажировки, практики, наставничества; проводит мониторинг и корректировку программы, анализ результатов; готовит предложения по условиям реализации программы и её финансирования;

- служба персонала и ответственные структурные подразделения организуют практические занятия, стажировки и наставничество для студентов на своих площадках; принимают участие в разработке профессиональных образовательных программ, в составе комиссий на демонстрационных и квалификационных экзаменах, государственной итоговой аттестации, в профориентационных мероприятиях и учебном процессе.

Главным принципом взаимодействия с местными сообществами для ФосАгро является конструктивный диалог, поддерживаемый посредством различных каналов коммуникации: от общественных слушаний и участия представителей Группы «ФосАгро» в работе законодательных и представительных органов власти и местного самоуправления до создания общественных приёмных и других площадок для встреч с населением. Значительный объём данных для анализа эффективности программ социальных инвестиций компания получает с помощью постоянно действующих механизмов обратной связи и результатов ежегодного опроса работников и анкетирования участников, не являющихся ими. Один раз в два года в городах присутствия проводятся публичные презентации внешних социальных проектов с участием благополучателей и анкетированием жителей.

Компания обеспечивает прозрачность и выпускает отчётность по реализации программы: описание осуществляемых мероприятий и их результаты ежегодно приводятся в специальном разделе интегрированного годового отчёта; информация о внешних социальных программах компании и объёмах их финансирования ежегодно проходит профессиональное заверение — показатель GRI 203-1 «Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги» в годовом отчёте за 2024 г. заверен независимой стороной, АО «Технологии доверия». Критерии оценки эффективности программы «Образование» и регламент мониторинга и оценки эффективности утверждены в 2022 г. и раскрыты на корпоративном сайте, ежегодно отчёты по реализации программы представляются на рассмотрение исполнительного руководства.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- более 3 млрд руб. — совокупный объём инвестиций ФосАгро в программу с 2013 г., включая образовательные мероприятия, ремонтные работы и материально-техническое оснащение учебных заведений;
- объём финансирования программы за 2020–2024 гг. — 1 623,9 млн руб., рост с 220,5 млн руб. в 2020 г. до 458,0 млн руб. в 2024 г.;
- 2 826 выпускников СПО трудоустроены в компанию с 2013 г.; в 2024 г. — 429 выпускников, за 9 месяцев 2025 г. — 306 выпускников;
- 1 354 выпускника вузов трудоустроены в компанию с 2013 г.; в 2023 г. — 130, в 2024 г. — 102, за 9 месяцев 2025 г. — 83 выпускника;
- 752 участника программы «ФосАгро-Старт» (ранее — «Молодые талантливые специалисты») за период 2023–2025 гг.;
- 1 281 студент прошёл практику на предприятиях в 2023 г., 1 441 — в 2024 г., 1 400 — за 9 месяцев 2025 г.;
- 24 участника чемпионата «Профессионалы» в 2025 г., из них 13 победителей и призёров; два студента вошли в десятку лучших по России по компетенциям «Промышленная автоматика» и «Лабораторный химический анализ»;
- 100 % педагогов, реализующих программу «Образование», прошли повышение квалификации по практико-ориентированным программам; педагоги, реализующие программы подготовки федерального проекта «Профессионалитет», прошли стажировку в компании;
- по итогам 2022 г. Череповецкий химико-технологический колледж вошёл в топ-10 кластеров федерального проекта «Профессионалитет» с высоким уровнем эффективности деятельности как представитель кластера химической отрасли;
- в 2025 г. ЧХТК занял 2-е место в национальном рейтинге по трудоустройству выпускников в химической отрасли.

Планы дальнейшего развития

В 2026 г. при поддержке компании в федеральном проекте «Профессионалитет» участвуют три учебных заведения СПО: ЧХТК — с 2023 г., ПКТиМ — с 2024 г., Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова — с 2026 г. Целевые показатели

программы определены в подготовленном к утверждению советом директоров проекте корпоративной Стратегии-2030.

Предприятия Группы «ФосАгро» получают многочисленные свидетельства признания и благодарности за успешную реализацию мероприятий программы «Образование» от органов областной и местной власти регионов присутствия.

По итогам выездного заседания Комитета Совета Федерации России по науке, образованию и культуре в феврале 2022 г. в Кировске было рекомендовано Правительству России учесть опыт компании ФосАгро в сфере подготовки квалифицированных инженерных и рабочих кадров по образовательной вертикали «Школа — колледж/университет — предприятие» при формировании федерального проекта «Профессионалитет» и образовательно-производственных кластеров в ключевых отраслях промышленности — химической, лёгкой, металлургической и др. Методика практико-ориентированного обучения и углублённого изучения предметов естественно-научного профиля в образовательных организациях ФосАгро рекомендована для подготовки предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов.

В рамках Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» — 2025 компания вошла в число победителей Премии, а программа «Школа — колледж/университет — предприятие» вошла в число лучших программ в номинации «За вклад в развитие ответственного инвестирования и финансирования проектов в сфере устойчивого развития».

2025 г.